



Registre de sortida _____

de _____ de _____

Núm. _____ Expt. núm. _____

AJUNTAMENT PLE

VILA

5. 1
La Comissió Informativa de Serveis a les Persones en sessió extraordinària realitzada el dia 15 de desembre de 2015, ha emès el següent dictamen.

4t.- ASSUMPTES D'IGUALTAT SOCIAL I DE GÈNERE.

4.1 INFORME DE LA PROPOSTA D'APROVACIO DEL PLA D'IGUALTAT DE L'AJUNTAMENT DE VILA-SECA.

De conformitat amb el programa de desplegament de la Xarxa d'Agents Locals d'Igualtat promogut de la Diputació de Tarragona, amb l'objectiu de fomentar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, es va iniciar la redacció del Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Vila-seca, que engloba també els seus organismes autònoms, amb la redacció del document informatiu, les dades provisionals i la diagnosi provisional.

Paral·lelament a l'elaboració del Pla, ja s'han dut a terme diverses accions com l'aprovació del protocol contra l'assetjament sexual, l'adhesió al Pla de Polítiques de Dones del Consell Comarcal del Tarragonès, l'adhesió a l'acord de col·laboració entre l'Institut Català de les Dones i les entitats municipalistes i l'aprovació del Pla contra l'assetjament laboral.

La Disposició addicional vuitena, apartat dos, de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, per la qual s'aprova l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant EBEP), determina que les administracions públiques estan obligades a respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i, amb aquesta finalitat, hauran d'adoptar mesures dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre dones i homes.

Els Plans d'Igualtat han de fixar els concrets objectius d'igualtat a assolir, les estratègies a adoptar per a la seva consecució així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació dels objectius fixats.

Amb l'elaboració i implementació del Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes de l'Ajuntament de Vila-seca i dels seus organismes autònoms es vol aconseguir la transversalització de la perspectiva de gènere a tots els projectes i actuacions, per la qual cosa es promouran accions específiques de sensibilització, formació i comunicació en els termes que disposa l'article 51 de la llei orgànica 3/2007.



Per tot això, atesa la proposta del Regidor Cap de l'Àrea de Serveis a les Persones, la Comissió Informativa de Serveis a les Persones dictamina favorablement aquesta proposta, amb el vot en contra dels Regidors Sr. Camarasa i Sr. Basterrechea, i Sra. Sánchez, l'abstenció dels Regidors Sr. Rodríguez, Sr. Ramírez i Sra. Pastor i amb el vot a favor dels regidors Sr. Toquero, Sra. Moya, Sr. Almazán, Sr. Almansa, Sra. Teruel, Sra. Campallo, Sra. Núñez i la sotmet a la consideració del Ple:

PRIMER.- Aprovar el Pla d'Igualtat d'oportunitats entre homes i dones de l'Ajuntament de Vila-seca i dels seus organismes autònoms.

SEGON.- Donar trasllat d'aquest acord i del contingut del Pla al patronat Municipal de Música i al Patronat Municipal de Turisme.

Cosa que us traslado perquè en prengueu coneixement.

La secretària de la Comissió.

M. Josepa Tous