



Ajuntament de Vila-seca

DECIDIM
VILA-SECA
Acord Municipal

AJUNTAMENT DE VILA-SECA

Llibre General Entrada

2018002216

20-03-2018 14:06



12000442654550732775

Sol. lletud
ALCALDIA

S.3



MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL DECIDIM VILA-SECA – ACORD MUNICIPAL PER A L'ELABORACIÓ I LA IMPLANTACIÓ D'UN PLA LOCAL D'IGUALTAT

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Tot i ser la igualtat de dones i homes un principi jurídic universal reconegut a diversos textos internacionals i europeus, així com de l'àmbit estatal, autonòmic i local, actualment les dones segueixen patint importants discriminacions en la seva vida personal, social i laboral.

Mostra de les diverses formes de desigualtats i discriminacions vers les dones són: la violència masclista, un major índex d'atur, la segregació laboral, la menor representació en càrrecs de responsabilitat política, social, cultural i/o econòmica, els problemes de coresponsabilitat de la vida personal, familiar i laboral...

L'àmbit local representa un espai immillorable per aplicar i revisar les polítiques d'igualtat entre les dones i els homes per la seva proximitat a la ciutadania i la seva empremta en la quotidianitat de les persones.

D'entre els principals instruments de planificació i d'implementació de les polítiques públiques de gènere amb què compten els municipis cal destacar els Plans d'Igualtat, l'objectiu principal dels quals és promoure la igualtat entre dones i homes per afavorir canvis estructurals en la ciutadania des de la perspectiva de gènere.

El Pla d'Igualtat ha d'incloure diverses línies estratègiques, relacionades amb diferents dimensions de la desigualtat de gènere.

Aquestes línies estratègiques han de recollir:

Línia 1: Compromís amb la igualtat. Impuls de Polítiques d'Igualtat. (Es tracta d'analitzar el nivell d'incorporació de la perspectiva de gènere en la política local, així com el nivell de sensibilitat del consistori envers la igualtat en tots els àmbits del municipi).

Línia 2: Accions contra la violència masclista. Aquesta és una de les xacres més greus que persisteix a la nostra cultura, vulnerant els drets humans i atemptant contra la plena ciutadania, l'autonomia, la dignitat i la llibertat de les dones. Cal fer actuacions per a la sensibilització i la prevenció de la violència masclista, veure quina afectació hi ha i dedicar recursos específics per a l'atenció de dones en aquesta situació, treballar nous models de masculinitat i vetllar perquè els agressors participin en programes específics.



Línia 3: Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària. Sensibilització de la població sobre les desigualtats per estereotips de gènere i per orientació i identitat sexual existents en diferents àmbits. Promoure la coeducació a les escoles bressol, als centres de primària i als de secundària. Promoure la coeducació en espais d'educació del lleure i en les activitats esportives. Promoure valors igualitaris a l'àmbit de la cultura i de la formació d'adults.

Línia 4: Drets i qualitat de vida. S'hauria de tenir més en compte les diferents tipologies de famílies (monoparentals, LGTB...) que habiten al nostre municipi. A la vegada, divulgar des de l'Ajuntament programes per al repartiment del treball i del temps ajudaria a tenir unes llars amb un nivell d'atenció a les cures d'infants i de gent gran més equitativa i amb més disposició de temps dedicat a l'oci per part de totes les persones. Es tracta de promocionar un model de ciutat inclusiva, cohesionada i que col·loqui les persones en el centre de la planificació urbanística, tenint en compte els espais públics i de relació, els equipaments i els serveis, les mobilitats i l'habitatge i el seu entorn.

Línia 5: Participació i lideratge de les dones. Amb informació en matèria de gènere adreçada a les entitats. Donant suport als grups feministes de dones, fomentant espais de trobada i reconeixent-ne el valor i les potencialitats, al mateix temps, que es vetlla per la paritat en l'ocupació de càrrecs a les diferents institucions i institucions del municipi. Per altra banda, cal reconèixer, valorar i difondre els treballs i sabers de les dones i de la genealogia feminista al llarg de la història.

MARC LEGAL

A Catalunya comptem amb la Llei 17/2015, de 18 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. En l'article 6 d'aquest text normatiu s'especifica quines són les funcions dels ens locals de Catalunya en matèria de polítiques d'igualtat de gènere i en el 14.4 com dissenyar, aprovar, executar i avaluar els Plans d'igualtat de la Ciutadania.

Pel que fa al tractament de la violència masclista, el Govern de Catalunya aprovà la Llei 5/2008 del dret de les dones per a l'erradicació de la violència masclista. Introdueix importants novetats conceptuals i situa la lluita contra aquesta xacra social en una posició de prioritat en l'agenda política. La Llei defineix la violència com aquella que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en un marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones. A més, fa visibles gran part de les formes en què s'exerceix aquesta violència (física, psicològica, sexual i econòmica) i tots els àmbits en què es pot produir.

L'administració pública local, per tant, es troba en una posició idònia per desenvolupar un paper actiu en el marc de les polítiques d'igualtat. Així ho reconeix la Carta Europea d'Autonomia Local i també la Carta Europea per la Igualtat de dones i homes en la vida local.

Per aquest motiu, i davant la situació del nostre municipi, des de Decidim Vila-seca – Acord Municipal, proposem al Ple Municipal i considerem del tot necessari prendre els següents:



Ajuntament de Vila-seca



DECIDIM
VILA-SECA
Acord Municipal

ACORDS

Primer.- Elaborar un Pla Local d'Igualtat que parteixi d'una diagnosi real de la situació actual en matèria de gènere al nostre municipi i que incorpori totes les línies d'actuació esmentades.

Segon.- Assignar els recursos humans i econòmics adequats que permetin dur a terme el Pla Local d'Igualtat. (o assignar una quantitat de diners suficient per desenvolupar el Pla d'Igualtat a la partida dels pressupostos municipals que correspongui).

Vila-seca, 20 de Març de 2018

Josep Forasté Casas
Portaveu

Robert Rodríguez Fibla
Portaveu adjunt